



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 10, 1990/माघ 21, 1911
No. 6] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 10, 1990/MAGHA 21, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3— उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि क अर्न्तगत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक
नियम, जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिक्षा और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1989

सा.का.नि. 69 संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद भर्ती नियमावली, 1987 में प्रो. अणि संगठन कार्य के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं --

(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद भर्ती (संगठन) नियमावली, 1989 होगा।

(2) ये सरकार का राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रयुक्त होंगे।

2. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' तथा समूह 'घ' पद भर्ती नियमावली, 1987, की अनुसूची में स्टाफ कार ड्राइवरों के पदों से सम्बन्धित मर 4 के लिए--

(क) कालम 6 में "18 और 25 वर्ष" के शब्दों तथा श्रंकों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द तथा श्रंक प्रतिस्थापित किए जायेंगे, अर्थात् --

"25 वर्ष से अधिक नहीं"

(ख) कालम 8 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् --

"अतिवारी"

(1) हल्के तथा भारी दोनों ही वाहनों के लिए बंध आवश्यक होना चाहिए।

(2) मोटर मशीनरी की जानकारी होनी चाहिए। (उम्मीदवार के पास वाहनों की साधारण कमियाँ की ठीक करने की योग्यता होनी चाहिए।)

(3) हल्के तथा भारी दोनों ही वाहनों के चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

"वांछनीय"

(1) आठवी कक्षा पास,

(2) होम गार्ड/सिविल बालम्बियर के रूप में 3 वर्ष की सेवा "

(ग) कालम 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(घ) कालम 12 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"(1) उन उम्मीदवारों को बरीयता दी जाएगी जो अकादमी के समूह "घ" स्टाफ में नियमित रूप से नियुक्त हुए हैं और जो सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में निर्धारित अर्हताएं रखते हों।

(2) इस पद का भूतपूर्व सैनिकों के आरक्षण के लिए पता लगाया गया है। उन सशस्त्र बल के कामकों पर भी विचार किया जाएगा जो सेवा निवृत्ति होने वाले हैं अथवा जिनका एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाता है और कालम 8 में निर्धारित अर्हताएं रखते हैं, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिन तारीख को वह सशस्त्र बल से कार्यमुक्त होने वाले हैं और उनके बाद पुनर्नियुक्ति पर बने रहेंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से सीधे पहले धारित अन्य गैर-संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारण तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[संख्या 13012/4/88-टी.आई.एन./प्र.भा.से. (III)]

एस. सुभद्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th December, 1989

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1987, namely :-

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1987, against item 4, relating to the post of Staff Car Driver.

(a) in column 6, for the words and figures "Between 18 and 25 years", the following words and figures shall be substituted, namely :-

"Not exceeding 25 years"

(b) in column 8, for the entry, the following shall be substituted, namely :-

"Essential :

(i) Must have a valid driving licence for both light and heavy vehicles ;

(ii) Must have knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to repair minor defects in vehicles) ;

(iii) Must have experience of driving light and heavy vehicles at least for 3 years.

Desirable :

(i) A pass in the 8th standard

(ii) 3 years' service as Home Guard/Civil Volunteers."

(c) in column 1 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :-

"Transfer on deputation/re-employment/transfer following which by direct recruitment"

(d) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :-

(i) Preferred will be given to those regularly appointed Group D staff of the Academy who possess qualifications prescribed for direct recruits in col. 8.

(ii) The post has been identified for reservation for ex-servicemen. Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed under Col. 8, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)."

[No. 13012/4/88-TIN/AIS (III)]

S. SUBHADRA, Under Secy.

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली 19, जनवरी, 1990

सा.का.वि. 70 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्ताव द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1989 का और संगोपन का और संगोपन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् -

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती (संगोपन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में-- (1) स्वम्भ 6 और उसमें संबंधित शीर्षक के पञ्चान निम्नलिखित स्वम्भ और शीर्षक अस्त-स्थापित किए जायेंगे, अर्थात् -

"भेदा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं।"

7 क

(2) ज्येष्ठ विश्लेषक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् --

अनुसूची						
1	2	4	5	6	6(क)	
1. ज्येष्ठ विश्लेषक	12* (1989) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	3000 100 3500 120 4500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8		9			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष			
10	11	12	13			
(i) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परिमर्श करना आवश्यक है।			
(ii) भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/कानूनी, या स्वायत्त संगठनों के अग्रणी ऐसे अधिकारी :	1. अपर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग - अध्यक्ष 2. प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग से ऐसे दो अधिकारी जो निदेशक/ उप सचिव का पद धारण कर रहे हैं।	- सदस्य			
	(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और	टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के प्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी :				
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है :					
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से डिग्री या समतुल्य,					
	(ii) लोक प्रशासन के क्षेत्र में जैसे प्रबन्ध अध्ययन, संगठन और पद्धति प्रशासन में साधारण अनुसंधान आदि में विश्लेषण कार्य का 5 वर्ष का अनुभव					
	(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रति- नियुक्ति/संविदा की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।					

10

11

12

13

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन
भूतपूर्व सैनिकों सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष कक्ष अधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हों या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और चिह्नित अर्हताएं हैं।
ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
पुनर्नियोजन सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक)

[संख्या ए०12034/4/88-ए.आर. (ए.)]

आर. नटराजन, अवर सचिव

नोट : मूल नियम, भारत के राजपत्र तारीख 16 जून, 1969 में सा.का.नि. सं. 1469 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका सा.का. नि० सं० 346, तारीख 2 अप्रैल, 1984 द्वारा संशोधन किया गया।

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 19th January, 1990

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969,—

- (1) after column 6 and heading relating thereto the following column and heading shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972” ;

6(a)

- (2) for serial number 1 relating to the post of Senior Analyst and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	
"J. Senior Analyst	12* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.3000 100-3500-125- 4500	Not applicable.	
6	6(a)	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Two years for ex-servicemen.	(i) By transfer on deputa- tion (including short- term contract). (ii) For ex-servicemen : Transfer on deputation/ re-employment.

11	1	13
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments Public Sector undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous organisations</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 Years-regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years-regular service in posts in the scale of Rs.2000- 3500 or equivalent and (b) possessing the following qualifications and experience :—</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years-experience in analytical work in the field of public administration like management studies' organisation and methods' general research in Administration, etc.</p> <p>For Ex-servicemen Transfer on deputation/re employment. Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; there, after they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts). (Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).</p>	<p>Group 'A- Departmental Promotion Committee (for confirmation of ex-servicemen).</p> <p>1. Additional Secretary Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Chairman. 2. Two officers holding the posts of Director/ Deputy Secretary in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Members.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.--</p>

INo. A.10234/4/88-AR(A)].

R. NATARAJAN, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No.1469 dated 16th June, 1969 and were amended vide GSR No. 346 dated 2nd April, 1984.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1990

सा.का.नि 71. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजस्व विभाग (सीमा शुल्क मूल्यांकन, क भर्ती, नियम, 1989 का, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिग्रहण करने हुए, वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग के अधीन सीमा शुल्क कलक्टरों में सीमा शुल्क मूल्यांकन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग (सीमा शुल्क मूल्यांकन) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्ति होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाय्यक पक्षी अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त पहली अनुसूची के मन्त्र 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह क अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इसे संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पहली अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अकयन पद	संघे भर्ती किए जाने पर व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धान अनुशेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

सीमा शुल्क मूल्यांकक	492*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राज-पत्रित, अनुसूचित	2000-60-2300 व.रो.-75-3200 100-3500 रुपए	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार भर्तारों के अनुसार भर्तारों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नह होता
----------------------	------	---	--	-----	--	--------------

टिप्पण : आयु सीमा

अवधारित करने के लिए

के लिए निर्णायक

तारीख भारत में

प्रस्थानियों से

(उनसे भिन्न जो असम,

मेघालय, अरुणाचल,

प्रदेश, मिजोरम,

मणिपुर, नागालैंड

त्रिपुरा, सिक्किम,

जम्मू कश्मीर राज्य

के लद्दाख खंड

हिमाचल प्रदेश के

लाहौल और स्पीति

जिले तथा चम्पा

जिले के पानी उपखंड

अवमान और निको-

बार द्वीप या लक्षद्वीप

में हैं) आवेदन प्राप्त

करने के लिए नियत

की गई अंतिम

तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिधीआ की शर्तों, यदि कोई हो

8

9

10

1. उन सीमानुक्त मूल्यांककों के लिए जो विशेषज्ञ नहीं है आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां केवल विशेषज्ञ मूल्यांककों के लिए

2 वर्ष

2. विशेषज्ञ सीमानुक्त मूल्यांककों के लिए :

विभिन्न प्रवर्गों के विशेषज्ञ सीमानुक्त मूल्यांककों के लिए आवश्यक अर्हता दूसरी अनुसूची में यथा-विनिर्दिष्ट होगी।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(i) 50 प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा

(ii) 50 प्रतिशत सीधे द्वारा

(विशेषज्ञ सीमानुक्त मूल्यांककों की दशा में सागत: सिविल परीक्षा के माध्यम से और भागत: संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से चयन के आधार पर)

प्रोन्नति :

(i) प्रोन्नति कोटा का 75 प्रतिशत ऐसे परीक्षा का कों की श्रेणी में जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति कोटा 20 प्रतिशत ऐसे निवारक अधिकारियों की श्रेणी 2 से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(iii) प्रोन्नति कोटा का 5 प्रतिशत ऐसे कार्यालय अधिकारियों की श्रेणी से जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

I. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. प्रधान कलक्टर सीमानुक्त और केन्द्रीय उत्पादन शुल्क

—अध्यक्ष

2. संबंधित कलक्टर

—सदस्य

3. उपकलक्टर (कार्मिक और स्थापना)

—सदस्य

4. जो सीमानुक्त मवन का नियंत्रण करने वाले काडर का हो।

सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

II. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. काडर नियंत्रक सीमानुक्त कलक्टर

—अध्यक्ष

2. अपर कलक्टर, जो सीमाशुल्क सदन का नियंत्रण करने वाला हो और शम सं० 1 द्वारा नामनिर्दिष्ट किया गया हो। —सदस्य
3. उप-कलक्टर (कानून और संपत्ति) जो सीमाशुल्क सदन का नियंत्रण करने बाग काउंटर का हो। —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, जो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

दूसरी अनुसूची

(प्रथम अनुसूची का स्वप्न 8 देखिए)

विशेष सीमाशुल्क मूल्यांककों का प्रवर्ग और उनकी अहंताएं

क्रम सं. सीमा शुल्क मूल्यांककों संबंधित विशेष सीमा शुल्क मूल्यांककों के पद के लिए विनिर्दिष्ट अहंताएं

1	2	3
1. धातुकर्मीय विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य। (ii) धातुकर्मों के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	
2. आभूषण विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भू-विज्ञान या विज्ञान की किसी अन्य शाखा में डिग्री या समतुल्य। या किसी संस्था में रहन शास्त्र में डिप्लोमा या बहुमुल्य रत्नों, आभूषण (पुराने और नए) तथा बहुमुल्य धातुओं के मल्यांकन का 2 वर्ष का अनुभव।	
3. तेल और पेंट विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से कार्बनिक रसायन में मास्टर डिग्री या तेल और पेंट प्रयोगिकी में डिग्री या समतुल्य। (ii) तेलों और पेंटों में 2 वर्ष का अनुभव।	
4. रसायन और औषधि विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कार्बनिक रसायन, भेषज विज्ञान या औषधि रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) रसायन और औषधि में 2 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3
5. मशीनरी विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (ii) यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	
6. मोटरयान और संघटक पुर्जा विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से आटोमोबाइल और/या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (ii) आटोमोबाइल या यांत्रिक इंजीनियरी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	
7. टेक्सटाइल विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से टेक्सटाइल प्रयोगिकी में डिग्री या समतुल्य। (ii) टेक्सटाइल प्रयोगिकी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।	
8. पेट्रोलियम प्रयोगिकी	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से कार्बनिक रसायन में मास्टर डिग्री या पेट्रोलियम प्रयोगिकी में डिग्री या समतुल्य। (ii) पेट्रोलियम उत्पादों के उत्पादन/परीक्षण में 2 वर्ष का अनुभव।	
9. रंजक विशेषज्ञ	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से कार्बनिक रसायन में मास्टर डिग्री या बी.एस.सी. (प्रोधी.) रंजक द्रव्य और मध्यक डिग्री या समतुल्य। (ii) किसी रंजक कारखाने या टेक्सटाइल मिल के रंजक विभाग में 2 वर्ष का अनुभव।	

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 24th January, 1990

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Revenue (Customs Appraiser) Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Customs Appraiser in the Collectorates of Customs under the Department of Revenue of the Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Revenue (Customs Appraiser) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the First Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said First Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3
10. इलेक्ट्रॉनिक विशेषज्ञ	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	(2) इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
11. सन्निक विशेषज्ञ	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।	(2) सन्निक खानों में 2 वर्ष का अनुभव।
12. विधि संबंधी विषयों में विशेषज्ञ	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।	(2) विधिक कार्यों में 2 वर्ष का अनुभव।
13. चर्मशिला विशेषज्ञ	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से चर्म प्रोद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।	(2) चर्म प्रोद्योगिकीविषय के रूप में दो वर्ष का अनुभव।
(14) लेखा विशेषज्ञ	(1) लेखा कर्म अर्थात् जो भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान की परिषद द्वारा रखे गए सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यता प्राप्त हैं या लागत और संकर्म लेखापाल संस्था, बलकला की प्रतिम परीक्षा।	(2) चार्टर्ड लागत और संकर्म लेखाकार के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
15. प्लास्टिक प्रोद्योगिकी	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से बहुलक/प्लास्टिक प्रोद्योगिकी एक विशेष विषय के रूप में लेकर बी. एम.सी. (प्रो.धी.) या बी. (प्रोद्योगिकी या समतुल्य) डिग्री।	
16. कागज प्रोद्योगिकी	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से कागज प्रोद्योगिकी एक विशेष विषय के रूप में लेकर बी. एम.सी. (प्रोधी.) या बी. (प्रोधी.) या समतुल्य।	(2) कागज कारखाने में 2 वर्ष का अनुभव।

[क्र.सं. ए. 12018/7/88-प्रशा. II क]
वरसेम लाल, अवर सचिव

THE FIRST SCHEDULE

Name of post	No. of post	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post
1	2	3	4
Customs Appraiser	492* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of the state of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
1. For non expert Customs Appraisers Essential Graduate Degree from a recognised University or equivalent. 2. For expert Customs Appraisers : The essential qualification for various categories of expert Customs Appraisers shall be as specified in the Second Schedule.	Age : No. Educational Qualification : Yes, for Expert Appraiser only.	2 years.	(i) 50% by promotion. (ii) 50% by direct recruitment. (Partly through Civil Services Examination and Partly on basis of selection through Union Public Service Commission in case of expert Customs Appraisers).
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion; (i) 7% of the promotion quota from the grade of Examiners with 3 years regular service in the grade. (ii) 20% of the promotion quota from the grade of Preventive Officers with 3 years regular service in the grade. (iii) 50% of the promotion quota from the grade of Office Superintendents with 2 years regular service in the grade.	I. Group 'B' DPC (for promotion) 1. Principal Collector of Customs and Central Excise — Chairman 2. Collectors, concerned —Member(s) 3. Deputy Collector (Personnel and Establishment) of the cadre controlling Customs House —Member II. Group 'B' DPC (for confirmation) : 1. Cadre Controlling Collector of Customs —Chairman 2. Additional Collector of cadre controlling Customs House nominated by S. No. I —Member 3. Deputy Collector (Personnel and Establishment) of the cadre controlling Customs House— —Member Note :—The proceedings of the Depart- mental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commis- sion, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

THE SECOND SCHEDULE

(See Column 8 of the First Schedule)

Categories of expert Customs Appraisers and their
qualifications.

S. No.	Categories of Customs Appraisers	Qualifications specified for the post of expert Custom Apprai- sers concerned	
1.	Metallurgical Expert	(i) Degree in Metallurgy of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience as a Metallurgist.	3. Oils and Paints Experts (i) Master's Degree in Orga- nic Chemistry or Degree in Oils and Paints Tech- nology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience in oils and paints.
2.	Jewellery Expert	(i) Degree in Geology or any other Branch of science of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Gemmology from a recognised Insti- tution. OR Two years experience of evaluation of precious stones Jewellery (Old and new) and precious metals.	4. Chemicals & Drugs Expert (i) Master's of degree in Or- ganic Chemistry, Pharmacy or Pharmaceutical Chemis- try of a recognised Uni- versity or equivalent. (ii) 2 years experience in Chemical and Drugs. 5. Machine Expert (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience as a Mechanical or Electrical Engineer. 6. Motor Vehicle & Com- ponent Parts Expert. (i) Degree in Automobile or Mechanical Engineering

1	2	3	1	2	3
		or both of a recognised University or equivalent.	12. Legal Matters Expert		(i) Degree in Law from a recognised University or equivalent.
		(ii) 2 years experience as an Automobile for Mechanical Engineer.			(ii) 2 years experience in legal work.
		(ii) 2 years experience as an Automobile or Mechanical Engineer.	13. Leather Technology Expert		(i) Degree in Leather Technology of a recognised University or equivalent.
7. Textile Expert		(i) Degree in Textile Technology of a recognised University or equivalent.			(ii) 2 years experience as a Leather Technologist.
		(ii) 2 years experience as a Textile Technologist.	14. Accounts Expert		(i) Accountancy qualifications recognised for enrolment in the Register of Members maintained by the Council of Institute of Chartered Accountants of India or the Final Examination of the Institute of Costs and Works Accountants, Calcutta.
8. Petroleum Technologist		(i) Master's degree in Organic Chemistry or degree in Petroleum Technology of a recognised University or equivalent.			(ii) 2 years experience as a Chartered Cost and works Accountants.
		(ii) 2 years experience in the production/testing of petroleum products.	15. Plastic Tech.		(i) B.Sc. (Tech. or B.(Tech.) of a recognised University with special subject as Polymer/Plastic Technology or an equivalent Diploma.
9. Dyes Experts		(i) Masters' degree in Organic Chemistry or B.Sc. (Tech.) (Dyes and Intermediates) degree of a recognised University or equivalent.			(i) B.Sc. (Tech. or B. (Tech.) of a recognised University with a special subject as paper Technology or equivalent.
		(ii) 2 years experience in a Dye-factory or in the Dyeing Department of a Textile Mill.	16. Paper Tech.		(ii) 2 years experience in Paper Factory.
10. Electronics Expert		(i) Degree in Electronics Engineering of a recognised University or equivalent.			
		(ii) 2 years experience as an Electronic Engineer.			
11. Mica Expert		(i) Degree in Mining Engineering or Master's degree in Geology of a recognised University or equivalent.			
		(ii) 2 years experience in Mica Mines.			

[F. No. A-12018/7/88-Ad.II-A]

TARSEM LAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1990

वा.का.नि. 72 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (जैव-वैज्ञानिकता/रसायन प्रविश्लता) चर्ची नियम, 1977 को उन शक्तियों के सिवाय अधिष्ठात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठात से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में जैव-वैज्ञानिकता इंजीनियर के पद पर शर्तों की पद्धति का विनियमन करने के साथ, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (जैव-वैज्ञानिकता इंजीनियर) चर्ची नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तर 3 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेरा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
जैव-चिकित्सा इंजीनियर	1 (एफ) * - (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपक्षित	3000-100-3500- 125-4500 रुपए	लागू नहीं होना	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुश्रेणों या आधेणों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनमें जिस जो अंश- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आर्षेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	संश्लेष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षण व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	8	9	10	
आवश्यक:	लागू नहीं होता	1 वर्ष				
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक/तैकनिक या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य						
(2) मर्णालरा, उपकरणों आदि के अनुकरण और मरम्मत में अधिमानतः किसी अस्पताल में जैव-चिकित्सा इंजीनियरी में 5 वर्ष का अनुभव।						

टिप्पणी 1. ग्रहणार्थ श्रवण (सुश्रुति) अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शामिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शामिल की जा सकती है (है) जब कबल के बिना श्रवण पर संघ लोक सेवा आयोग की चठ राय है कि उनका लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पक्षोपलब्धता में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति * भर्ती नहीं होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

कागू नहीं होता

जब विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उम्मीद रखना

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे --

सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण **पंचालय--अध्यक्ष**
2. उप-महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा सहानिदेशालय--सदस्य
3. महायुक्त महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा, स्वास्थ्य सेवा सहानिदेशालय--सदस्य
4. निदेशक, प्रशासन और सर्वेक्षण स्वास्थ्य सेवा सहानिदेशालय--सदस्य

टिप्पणी -- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए 11018/5/31-ई.पी.आई./एम.एस.]

जी.पी.के. नायर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th January, 1990

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Bio-Medical/Chemical Engineer) Recruitment Rules 1977 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bio-Medical Engineer, in the Central Research Institute, Kasauli, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Bio-Medical Engineer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal

law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule:

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Bio-Medical engineer	*1 (1990) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted	Rs. 3000-100-3300-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than those in the Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11	12
Essential :	Not applicable	1 year	By direct recruitment	Not applicable
(i) Degree in Electronics or Electrical engineering from a recognised University or equivalent.				
(ii) 5 years' experience in the maintenance and repair of machinery, equipments, etc. Preferably in Bio-Medical Engineering in a Hospital.				
1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates in otherwise well-qualified.				

8	9	10	11	12
<p>Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare — Chairman 2. Deputy Director General Dte. General of Health Services—Member 3. Assistant Director General of Health Services Dte. General—Health Services Member 4. Director of Administration and Vigilance Dte. General of Health Services. Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by Chairman or a member a Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.</p>

[No. A-11018/5/84-EPI/MSI]

G.G.K. NAIR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय

फरीदाबाद, 10 जनवरी, 1990

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

DIRECTORATE OF MARKETING AND INSPECTION

Faridabad, the 10th January, 1990

मा० का० नि० 73 :—मैं, श्री० पी० बिहारी, कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण एवं चिह्नान) अधिनियम, 1937 के अन्तर्गत विहित गामाख श्रेणीकरण एवं चिह्नान नियम 1988 के अर्थात् प्रकृत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी उक्त कृषि विपणन सलाहकारों अध्याय क्षेत्रीय कार्यालयों के प्रभारी रूप में विधिवत् नियुक्त किसी भी दूसरे अधिकारी को निम्न शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ :

नियम 10(3) प्राधिकृत पैकरों को "एगमार्क रीप्लि" की बजाय "एगमार्क प्रतिरूप" का उपयोग करने के लिए स्वीकृति प्रदान करता है।

नियम 10(5) "एगमार्क प्रतिरूप" धारण करने वाले आधुनिक का मुद्रण और/या निर्माण करने के लिए मूद्रणालय या निर्माण करने वाली इकाई को स्वीकृत करता है।

[नं० कृ. 11011/1/88-कृ. सी.-III]

श्री० पी० बिहारी, विपणन सलाहकार

G.S.R. 73.—I, O. P. Behari, Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, in exercise of powers conferred on me under the General Grading and Marking Rules, 1988, framed under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937, authorise all the Deputy Agricultural Marketing Advisers, Incharge of the Regional Offices of the Directorate of Marketing and Inspection or any other officer duly appointed to the Regional Offices to exercise the following powers :—

Rule 10(3) : To grant permission for the use of 'Agmark Replies' in lieu of Agmark labels to authorised packers.

Rule 10(5) : To approve the printing press or manufacturing units for the printing and/or manufacturing the containers bearing the 'Agmark Replies'.

[No. Q-11011/1/88-QC.III]

O. P. BEHARI, Agricultural Marketing Adviser

(रूपि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1990

मा.का.नि. 74:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मातृसूची परित्याग, संस्थान ज्येष्ठ अधीक्षक भर्ती नियम, 1976 को अधिकांत करते हुए, केन्द्रीय मातृसूची, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में ज्येष्ठ अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, शर्तितः

1. संक्षिप्त नाम प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मातृसूची, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (ज्येष्ठ अधीक्षक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसकी वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रांत में छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें देखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेग द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सौदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

ज्येष्ठ अधीक्षक	1 ^५ (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपक्षित द.रो.-75-3200 रु.	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
-----------------	--	--	------------------------------------	-------------------	----------------	------

सौदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सौदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजन पर आने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण : 1. ग्रहृताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहृता (ग्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेक अनुभव रखने वाले उच्च गुणवत्ता के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को वशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

भूतपूर्व—सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित ग्रहृताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों की उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति को अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निवृत्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। सिविल पद के प्रतिनिर्देशों से अधिवाधिता की आयु तक पुनर्नियोजन।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य का उच्च बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भी है, आधारगणना तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

प्रोन्नति : ऐसा अधीक्षक, केन्द्रीय मातृश्री, नाविक और इंजिनियरी प्रशिक्षण संस्थान, जिनमें उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं, या नोट (2) जिन्होंने 1640—2900/1600—2660 रु. या समतुल्य वेतन मान वाले पदों पर 2/4 वर्ष नियमित सेवा की है, या (3) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 7 वर्ष का नियमित सेवा का है, और (ख) जिनके पास, प्रशासनिक, मर्याद और सेवा विषयों में अनुभव है।

फंडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति का संक्षीप पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किया अन्य का उच्च बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भी है, आधारगणना तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "अ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

पुनर्नियोजन द्वारा नियुक्ति करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, केन्द्रीय मातृश्री, नाविक और इंजिनियरी प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मातृश्री, नाविक और इंजिनियरी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. मत्स्य विकास आयुक्त—सदस्य
4. उप सचिव (मत्स्य)
अवर सचिव (मत्स्य)—सदस्य

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 17th January, 1990

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Administrative Officer.	2* (1990)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.		Period of probation, if any
						10
Not applicable				Not applicable		2 years for coming on re-employment.
Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
(ii) 50% by promotion/transfer on deputation				Promotion/transfer on deputation :		
(ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract).				Officers under the Central Government :		
For Ex-servicemen.				(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or with		
Transfer on deputation/re-employment				(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or		

12

(iii) with 3/5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/1600-2660 or equivalent; and

(b) having experience in administrative, establishment and accounts matters.

2. The Departmental Senior Superintendent with 2 years' regular service in the grade will also be considered and in case he/she is selected for appointment the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation) Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

For Ex-servicemen :

Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment. (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the Commission necessary for appointment under column 11(i) and while making re-employment.

[No. 3-30/84-Fy. (Adm)]

सा. का. नि. 75 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मातृशाला, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 का अधिनियम करने हुए, केन्द्रीय मातृशाला, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में प्रशासनिक अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मातृशाला नाविक और इंजीनियरी संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थान विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने का शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध का किमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जीड़े हुए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	2 ^क — (1990) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिबद्ध	2000-60-2300 द.रो -75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			
	8			9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		पुनर्नियोजन पर आने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
	11					12

(1) 50% प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

(2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

"जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है" द्वारा

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन/सहायक बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी। जिस तारीख से उन्हें सहायक बल से नियुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर घटे रहने विरा आ सकता है। निम्न पदों के प्रति निर्णय से अधिवापि का आयु तक पुनर्नियोजन।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सश्व पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा का है, या

(3) जिन्होंने 1640-2900/1600-2660 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3/5 वर्ष नियमित सेवा का है, और

(ख) जिसके पास प्रशासनिक, स्थापन, और लेखा विषयों में अनुभव है।

2 ऐसे विभागीय उपेक्ष अधिकार के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उप श्रेणियों में 2 वर्ष निमित्त सेवा की है या यदि नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उस पद की प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फंडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्गी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इन नियुक्ति में डीफ पढ़ने धारित किसी अन्य काउर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माध्याह्नका तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

नहीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

स्तम्भ (1)(1) के अधीन नियुक्ति के लिए और पुनर्नियोजन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 3-30/84-एफ. बार्ड. (प्रशा.)]

के. वी. श्रीनिवासन, प्रवर सचिव

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Senior Superintendent) Recruitment Rules, 1976, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Superintendent in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Senior Superintendent) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Superintendent	1* (1990)	General Central Service. Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection	No	Not applicable
*subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
Not applicable			Not applicable		2 years for person coming on re-employment.	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
<p>By promotion failing which transfer on deputation For Ex-servicemen:- Transfer on deputation/re-employment.</p>	<p>Promotion : Superintendent Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, with 4 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2/4 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/1600-2660 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing experience in administrative, establishment and accounts matters. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil Posts.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training .. Chairman 2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training .. Member 3. Fisheries Development Commissioner .. Member 4. Deputy Secretary (Fisheries)/Under Secretary (Fisheries) .. Member</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making appointment by re-employment.</p>

पर्यावरण और वन मंत्रालय

सिञ्चिल निमणि यन्त्र

नई दिल्ली, २२ जनवरी, 1990

सा.का.नि. 76:—राष्ट्रपति मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन सिविल निर्यात यूनिट में उष्ण श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संक्षिप्त निर्माण यूनिट (उच्च श्रेणी लिपिक, समूह “ग”) भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

5. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उपर पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. सर्मी की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं, प्रादि:—उक्त पर सर्मी की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो प्रवर्षित अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में चिन्तित हैं।

4. निरर्हताएः--बहु व्यक्तिः--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार ना यह रातधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थिति विधि के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रिय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए ओ कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके उन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इस नियमों की कोई बात, ऐसे श्रावणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित गण, श्रावणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ अथवा अवयवन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1971 के नियम 30 के के अधीन अनुमेय है नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	8 (आठ)* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संघाटन केन्द्रिय सेवा समूह "ग"	1200-30-1560 द.रो.-40- 2040 रु.	अवयवन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं ब्रिहित और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं						
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

अर्थात् की पद्धति, पत्रों सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

1. 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर

प्रोन्नति:

2. 1:5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो भरने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

1. ऐसा नियमित निम्न श्रेणी विधिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष निरन्तर सेवा की हो।

3. 1:5 प्रतिशत विभागीय समिति परीक्षा द्वारा

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा

केन्द्रिय लोक निर्माण विभाग/मैत्रिक इजीनियरिंग सेवा/केन्द्रिय सरकारी कार्यालयों के ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसे निम्न श्रेणी विधिक जिसने उस श्रेणी में निरन्तर 8 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय पोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरी करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

1. अध्यक्ष इजीनियर

--अध्यक्ष

नागू नहीं होता।

2. कार्यपासक इजीनियर

--सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशासन)

--सदस्य

4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जातियों का अधिकारी

--सदस्य

[सं. 16/3/88-सी. सी. यू.]

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Civil Construction Unit)

New Delhi the 22nd January, 1990

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Civil Construction Unit under the Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Civil Construction Unit (Upper Division Clerk, Group 'C'), Recruitment Rules, 1989

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

229 G(10)—4

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit.
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk	8 (Eight)* 1989 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service group 'C'	1200-30-1560-T.B-40-2040.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.		Period of probation, if any	Method [of recruitment; Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		7		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable		
				1. 50% on deputation. 2. 25% by promotion failing which by deputation. 3. 25% by Departmental Limited Examination.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
1. Promotion: Regular Lower Division Clerk with 8 years continuous service in the grade. 2. By Deputation: Persons of Central Public Works Department/Military Engineering Service/Central Government Offices holding analogous posts of Lower Division Clerk with 8 years Continuous service in the grade.			Superintending Engineer- Chairman Executive Engineer- Member Under Secretary- Member SC/ST Officer- Member		Not applicable.	

[No. 16/3/88-CCU]

मा.का.नि. 77-राष्ट्रपति, गद्यग्राम के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन संवर्धन के अर्धीन सिविल निर्माण यूनिट में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. गद्यग्राम नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संश्लिष्ट नाम सिविल निर्माण यूनिट (निम्न श्रेणी लिपिक समूह "ग") भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वक्त होगा जो इन नियमों में उपायोज्य अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और आह्वानार्थ, आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा आह्वानार्थ और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहताण, वक्त व्यक्ति:-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से प्रियता पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाचित हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शायद है कि ऐसा कर्मचारी आदेशक या समीक्षक है, बहाल रह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के तहत उपबंधों की शर्तों या प्रश्नों के व्यक्तियों की वास्तविक, आदेश द्वारा शिक्षित करे सकेगी।

6. व्यापकता :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशकों, आयु-सीमा से छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निताले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुचित ज्ञानियों, अनुचित जनजातियों, अनुचित नौकरों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमति	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गए व्यक्तियों का प्राप्यदा केन्द्रीय शिक्षित सेवा (पेनन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी शिक्षित	20* (वाम) 1989 समुदाय के कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	भावनग केन्द्रीय सेवा, 1950-20-1150-द.रो. 25-1500*		अचयन	नहीं होता	18-25 वर्ष

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिश्रमा को प्रभाव, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
1. मेट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. टंकण की जानकारी 30 शब्द प्रति मिनट अंग्रेजी में या 25 शब्द प्रति मिनट हिन्दी में।	हाँ	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सोधे होंगे या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

10 प्रतिनियुक्ति सोधे भर्ती द्वारा
50 प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
5 प्रतिनियुक्ति नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से बिभागीय सामान्य परीक्षा द्वारा, जिसके तहत सामान्य पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
5 प्रतिनियुक्ति नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में प्रोत्तन द्वारा जिसके तहत होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

1. प्रोत्तन द्वारा :
ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हों।
2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :
ऐसे व्यक्तियों में से जो केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग/सैनिक इन्जिनियरी सेवा/पुलिस सेवा/कार्यालयों में निम्न श्रेणी निमित्त या मद्रास पद धारण किए हुए हों।

यदि विधायीय प्रोक्लमि गमिनि हे तो उसकी संरचना है

अर्जी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया

जायगा।

13

11

1. प्रारंभिक इकाई/विभाग—सदस्य

लोक सेवा आयोग

2. कार्यपालक इकाई/विभाग—सदस्य

3. अध्यक्ष सचिव (प्रशासन)—सदस्य

4. उन के प्रत्येक में किसी समुचित पदों का अनुसूचित आदि/अनुसूचित

अनुसूचित का अनुसूचित/रा—सदस्य

[स. 16/3/88-सं. मा. वृ.]

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Civil Construction Unit under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Construction Unit (Lower Division Clerk, Group C), Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division clerk	20 (Twenty)* 1989 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C	₹Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Non-selection	Not applicable	18-25 Years.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8			9	10	11	
1. Matriculation or equivalent			Yes	2 Years	40% by direct recruitment.	
2. Typing knowledge with speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.					50% by transfer or deputation. 5% Departmental Limited Examination to regular Group 'D' employees failing which by deputation. 5% by promotion from amongst regular Group 'D' employees failing which by deputation.	

12	13	14
1. By Promotion: From amongst Group 'D' employees with three years' regular service in the grade.	Superintending Engineer - Chairman Executive Engineer - Member Under Secretary (Admn.) - Member.	Not applicable.
2. By Transfer on deputation: From among persons holding Lower Division Clerks or analogous posts in Central Public Works Department/Military Engineering Service/Central Government Offices.	SC/ST Officer of an appropriate rank in the Office —Member	

[No. 16/3/88-CCU]

सा.का.वि. 78.—राजधानी, राजधानी के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत राज्य प्रयुक्त पदों का प्रयोग करने हुए पर्यावरण और वन मन्त्रालय के अधीन गविल निर्माण एजेंसी में आयुर्विधित श्रेणी 'घ' के पद पर भर्ती को पदों का विनिर्देशन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गविल निर्माण यूनिट (आयुर्विधित श्रेणी 'घ', समूह 'ग') भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उक्त वेतनमान यह होगा या इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु, मोटा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु, मोटा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पृथक् अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (11) में विनिर्दिष्ट है।

1. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसा व्यक्ति में अविवाह, पति या अविवाही पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों या स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: अथ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या पदों के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति: इन नियमों को कोई बात, जैसे आरक्षणों, आयु, मोटा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मन्त्रालय में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अवकाश अवकाश पद	संशोधन छोड़े गए व्यक्तियों का प्रावधान केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	साथ में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
3. आयुर्विधित श्रेणी 'घ' 1 (चार) ^क (1989) ^क कार्यभार के आधार पर परिश्रम के लिए आयु सीमा 25		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	1200-30-1560- द से 10-20 10 रु.	अवकाश	नहीं है	18-25 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को अवधि, यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
2. अष्टाक्षरीय का ज्ञान और अंग्रेजी या हिन्दी में 80 शब्द प्रति मिनट को गति।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोबत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती होने वाले शिक्तियों को प्रतिनियुक्ति

प्रोबत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में दो श्रेणियां त्रिचने प्रोबत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

100 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग से सीधे भर्ती द्वारा ।

नहीं होता

टिप्पणी

पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अत्यन्त अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष को अवधि या अधिक के लिए दूर होने से पारित शिक्तियों को केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग/सेना/इंजीनियरिंग सेवा/केन्द्रीय सरकारों कार्यालय के श्रेणी "द्व" के ऐसे आगुलितियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जा सकेगा जो मद्रास पद धारण किए हुए हैं और उनके पास स्वस्थ 8 में सीधे भर्ती के लिए विहित अर्हता हो ।

यदि विभागीय प्रोबत समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

14

1. अधीक्षक इंजीनियर—अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर—सदस्य
3. अवर सचिव—सदस्य
4. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अधिकारी—सदस्य ।

लागू नहीं होता

[स. 16/3/88-सां.सां.पू.]

आर.एन. डेमल, कार्यपालक अभियंता

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'D' in the Civil Construction Unit under the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Construction Unit (Stenographer Grade 'D' Group C) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the First Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the First Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party

to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any

of the provision of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade 'D'	4 (Four)* (1989) Subject to variation dependent on work load).	General Central Services Group 'C'	1200-30-1560-1B-40-2040	Non selection	Not applicable	18-25 years
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion		Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Matriculation or equivalent Knowledge with speed of 80 words per minute in English or Hindi.		Shorthand		Not applicable	2 Years	100% by direct recruitment from Staff selection
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
12		13		14		
Not applicable*		Superintending Engineer—Chairman Executive Engineer—Member Under Secretary—Member SC/ST Officer—Member		Not applicable		
Note: — Vacancies caused by incumbent being away on Transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of the year or more may be filled on transfer on deputation from Stenographer Grade 'D' of Central Public Works Department/Military Engineering Service/Central Government Offices holding analogous post and possessing the qualification prescribed for direct recruits at Col. 8.						

यशसंवालय

कार्यालय विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1990

सा. का. नि. 79.—इस कार्यालय की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 1954 दिनांक 16-9-63, जिसके द्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, यशसंवालय में सहायक निदेशक (डिजाइन) के पद की भर्ती के लिये का विनियमन किया गया है, में श्रांशिक संशोधन करने हुए, सहायक निदेशक (डिजाइन) के पद के लिए भर्ती नियमों की अनुसूची के कायम 6 को निम्न प्रकार में पड़ा जाए :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छुट)।

टिप्पणी : आयु सीमा को निर्धारित करने की तारीख भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के लिए तारुण्य की छोटकर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।

[संख्या 1/26/89-अण(०-1)]

डी० के० मुखोपाध्याय, संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 22nd January, 1990

G.S.R. 79.- In partial modification of this Office notification issued vide GSR No. 1594 dated 16-9-1963 regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Design) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Ministry of Textiles the Col. 6 of the schedule to the recruitment rules for the post of Assistant Director (Design) may be read as under :

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government)

Note.—The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)

[No. 1/26/89-Admn. 1]

D. K. MUKHOPADHYAY, Jt. Development Commissioner (Handicrafts)

जल-भूतल परिवहन संवालय

सीमा गश्क थिकान बोर्ड

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1990

सा. का. नि. 80 : राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, साधारण आरक्षण इंजीनियर समूह "ग" भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण आरक्षण इंजीनियर बल समूह "ग" भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- साधारण आरक्षण इंजीनियर बल समूह "ग" भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में हिंदी अनुवादक के पद की उनके क्रम संख्या 2 के रूप में संशोधन किया जायेगा और इस प्रकार संशोधित क्रम संख्या और उचित संबंधित प्रविष्टियों के पक्षे निम्नलिखित रूप में संशोधित और उनमें संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	जाने पद अथवा प्रथम पद	नारे भर्ती किए गए वेतन के आधार पर	अधिकारियों के लिए	वेतन में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7	
1. ज्योष्ठ हिंदी अनुवादक	1 ⁰⁰⁰	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचीय।	1600-50-2300 दरों-60-2660 रु	अवकाश	18 और 28 के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वेतनों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निर्दिष्ट की जा सकती है।	
**कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						टिप्पणी. आम्-सीमा अध्यापन करने के लिए निर्धारित तारुण्य भारत में अध्यापकों से उनमें निम्न जो अध्यापन और निकोबार द्वीप	

तथा सभ्यता में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गईं प्रतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आवत जित पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की श्रद्धा, यदि कोई हो ग्रहण करें विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण करें प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं

8

9

10

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी का अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम से रूप में रही हो।

या

किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी माध्यम से भिन्न किसी विषय में मास्टर की डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी एक अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा माध्यम के रूप में रही हो।

या

किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर की डिग्री, जिसमें किसी स्तर पर हिंदी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा अनिवार्य। वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो/और

- (2) हिंदी और अंग्रेजी और अंग्रेजी से अनुवाद करने के पाठ्यक्रम का माध्यमता प्राप्त/डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और इसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहन : ऐसा हिंदी अनुवादक जिसने साधारण आरक्षण श्रेणी नियम बल में उक्त श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण :

ऐसे केन्द्रीय/राज्य सरकारों के कार्यकारी अधिकारी धन के पास स्तर 7 के अधीन अधिकारिता अनुभाग/अनुभव हैं और जो मूल्य/वस्तुत्व पद धारण कर रहे हैं या 1400-2300 रु. वेतनमान में कार्यरत ऐसे हिंदी अनुवादक जिन्होंने उक्त श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की श्रद्धा साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोबन्स समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्राली सेवा प्रयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

ले. कर्नल/अधीनस्थ इंजीनियर के अनुमति का अधिकारी/कमांडिंग आफिसर काडर से समस्त अड्डा मेजर/कार्यपालक इंजीनियर कमांडिंग आफिसर 1-सदस्य अनु-सूचित आदि/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी सदस्य।

सांगू नहीं होना

[सं. एफ. 144(8)/1989-कार्मिक]

विजय कुमार, भवर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 1st January, 1990

G.S.R. 80 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the General Reserve Engineer Force Group 'C' Recruitment Rules, 1982 namely:—

1. (1) The rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the General Reserve Engineer Force Group 'C' Recruitment Rules, 1982, the post of Hindi Translator shall be numbered as serial number 2 thereof and before serial number 2 so numbered and entries relating thereto the following serial number and entries relating thereto shall be inserted, in namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Hindi Translator	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Ministrial.	1600-50-2300-EB-60-2660.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7
Non-selection.	Between 18 and 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	(1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level, or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. and (2) Recognised diploma/Certificate Courses translation from Hindi to English, and vice-versa on two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government of India Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10
Not applicable	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation and failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion: Hindi Translator with 5 years' regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.</p> <p>Deputation/Transfer: Central/State Government Employees possessing qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous equivalent posts or Hindi Translator in the Scale of Rs. 1400-2300 with 5 years regular service in the grade. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years)</p>	<p>Not less than Lt. Col/SE/equivalent from CO Cadre—Chairman Major/EE/CO I—Member. SC/ST Officer—Member.</p>	Not applicable.

[No. F. 144(8)/1989-Pers]
VIJAY KUMAR, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1990

सां० का० नि० 81.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए, कतिपय नियमों के प्राप्ति को, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने की प्राप्ति करती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की शक्तानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उससे प्रभावित होने का सम्भावना है, प्रकाशित किया जाता है और सूचना दी जाती है कि इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिनों की अवधि की समाप्ति के पश्चात् उक्त प्राप्ति नियमों पर विचार किया जाएगा।

2. और, केन्द्रीय सरकार ऊपर विनिर्दिष्ट अधि से पहले उक्त नियम की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त आपत्तियों और सुझावों पर विचार करेगा।

प्राप्ति नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) विनियम, 1990 है।

2. वायुयान नियम, 1937 में, नियम 28 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"28क. वृत्तिक विमान चालकों के लिए अधिकतम आयु सीमा : ऐसा कोई व्यक्ति जो वृत्तिक विमान चालक अनुज्ञप्ति अर्थात् एक वाणिज्यिक, उद्येय वाणिज्यिक या वायुमार्ग परिवहन विमान चालक की अनुज्ञप्ति धारण कर रहा है, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् पारिवर्त्मिक या विराम के लिए किसी अनुज्ञप्ति वायुसेवा या अनुज्ञप्ति वायु परिवहन संचालकों में अपने आपको संलग्न नहीं करेगा।"

[एफ. सं. न. एसी. 11012/3/88-ए]

प्रो० पी० अग्रवाल, जवर सचिव

प्राप्ति नियम : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 1 तारीख 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना संख्या बी-26 तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

मूल नियमों का तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया : भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उद्देश्य (1) तारीख 15 सितम्बर, 1962 में प्रकाशित सां. का. नि. 1238 तारीख 8 सितम्बर, 1962 के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उद्देश्य (1) तारीख 23 जनवरी, 1965 में प्रकाशित सां. का. नि. 129 तारीख 16 जनवरी, 1965.

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 12th January, 1990

G.S.R. 81.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the draft rule will be taken into consideration after the expiry of the period of 45 days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said rule before the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1990.
2. In the Aircraft Rules, 1937, after rule 28, the following rule shall be inserted, namely :—

"28-A. Maximum age limit for professional pilot person, holding a professional pilots' licence

Commercial, Senior Commercial or Airline Transport Pilot's Licence, shall engage himself in scheduled air services or non-scheduled air transport operations for remuneration or hire after attaining the age of sixty yrs."

[F. No. AV-11012/3/88-A]

O. P. AGGARWAL, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules, were published vide notification No. V-26 dated the 23rd March, 1937 in

Part I, Gazette of India dated the 27th March, 1937.

Subsequently amended by :

GSR 1238 dated 8th September, 1962 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) in the Gazette of India dated 15th September, 1962, and

GSR 129 dated 16th January, 1965 published in Part II, Section 3, Sub-section (i) in the Gazette of India dated 23rd January, 1965.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1990

सा. का.नि. 82.—संविधान के अनुच्छेद के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजपत्रित अनुसंधान, अभिकल्प और मानक संगठन (राजपत्रित अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ

(1) ये नियम अनुसंधान, अभिकल्प और मानक संगठन (राजपत्रित अनुसचिवीय पद) भर्ती (संगोवन) नियम, 1990 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसंधान, अभिकल्प और मानक संगठन (राजपत्रित अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम 1968) जिन्हें इसमें आगे उक्त दिन कहा गया है) में :

(1) नियम 5 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् "5. अर्हताएं: कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका कोई पति/पत्नी जोड़ित हो, विवाह किया हो या विवाह को संविदा की हो या

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का संवस का हो, किता उक्त पद पर नियुक्त के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूजरे पक्ष पर लागू होने वाली सजाय कि के अतीन ऐसा विवाह अनुमेय है और एसा करने के अन्य कारणों किसी व्यक्ति को इ नियम से छूट दे सकते हैं

(2) उक्त नियम के नियम 6 के बाद, निम्नलिखित नियम सम्मिलित किया जाए, अर्थात्

'7. व्यावृत्ति: इन नियमों में दिए गए उपबन्धों का इस बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जतियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं छोड़ेगा।

(3) उक्त नियम की अनुसूची में, अनुभाग अधिकारों से संशोधित इंदराजों के लिए निम्नलिखित इंदराज प्रतिस्थापित किए जाए, अर्थात् :

रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में अनुभाग अधिकारी (अनुसचिवीय) पद के लिए संशोधित भर्ती नियम

पद का नाम	पदों का सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सोचों भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्थात सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ मिलेगा	क्या सोचों भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों के मामले में लागू होंगी।
1	2	3	4	5	6	7	8
अनुभाग अधिकारी	23*	सामान्य	2100-60-	(1) वरिष्ठता के आधार पर 50%	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	(1989)	केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	2300-दर- 75-3200-	बशर्ते अयोग्य व्य- क्तियों को अस्वी- कार कर दिया जाए			
	*कार्यभार पर अधिकृत भिन्नता के अधिन (अनुसचिवीय)	राजपत्रित	100-3500	(2) विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन के आधार पर 50%			

परिक्षा अत्रि, यदि कोई है।	भर्ती की विधि, सीके भर्ती द्वारा या प्रतिनि. स्था. द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाली रिक्तियों का प्रभिन।	यदि पदोन्नति/प्रति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनि. स्था. द्वारा भर्ती किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।	परिक्षास्थियों जिनमें भर्ती के लिए रंग लोक सेवा आयोग में परामर्श लिया जाता है।
----------------------------	---	---	---	--

10	11	12	13	14
2 वर्ष	(1) 50% पदोन्नति द्वारा (2) 50% मरिनि विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर।	(1) 50% रिक्तियों विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन किये गये ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायकों में से उनकी वरिष्ठता के क्रम में पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे बशर्ते के अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकार कर दिया जाने तथा (2) शेष 50% रिक्तिया समिति विभागीय प्रतियोगी परीक्षा जिनमें भाग लेने के लिए अपने अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक तथा आणुलिपिक ग्रेड "ग" दोनों पात्र होंगे, के आधार पर भरे जायेंगे पदों को अधिकतम सं. जिनके लिए आणुलिपिक ग्रेड "ग" की नियुक्ति की जा सकता है, मरिनि विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए निर्धारित रिक्तियों का 35-1/3% तक प्रतिबंधित रहेगी।	समूह "अ" विभागीय पदोन्नति समिति अपर निर्देशक मामास्य/प्रबक्ष अ.प्र.मा.सं. दो विभागाध्यक्ष/सदस्य अ.प्र.मा.सं.	आयोग में शामिल आवश्यक नहीं है।

[सं. ई. प्रार. को-1/79/44/67]

ए. एन. शुक्ला, सचिव, रेलवे बोर्ड एवं पदेन अपर सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 10th January, 1990

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Research, Designs and Standards Organisation (Gazetted Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research, Designs and Standards Organisation (Gazetted Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Research, Designs and Standards Organisation (Gazetted Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules) :—

(1) For rule 5, the following rule shall be substituted, namely :—

"5. Disqualifications.—No person,—

(a) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule."

(2) After rule 6 of the said rules, the following rule shall be inserted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(3) In the Schedule to the said rules, for the entries pertaining to the post of Section Officer, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Section Officer *Subject to variation dependent on workload.	23* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200 100-3500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational & other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
(i) 50% on the basis of seniority subject to rejection of the unfit (ii) 50% on the basis of selection through the Departmental Competitive Examination	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, in any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	2 years	(i) 50% by promotion (ii) 50% on the basis of Limited Departmental Competitive Examination.	
In case of Rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making Rectt.	
12	13	14	
(i) 50% vacancies shall be filled by promotion from amongst Assistants with 8 years regular service in the grade to be selected by a DPC in the order of their seniority, subject to rejection of the unfit; and (ii) Remaining 50% vacancies shall be filled on the basis of the Limited Departmental Competitive Examination for which both Assistants and Stenographer Grade 'C' with 5 years regular service in their respective grades would be eligible to compete. The maximum number of posts against which Stenographers Grade 'C' could be appointed will be restricted to 33-1/3% of the vacancies earmarked for the limited Departmental Competitive Examination.	Group 'B' DPC 1. Addl. Director General/ RDSO as Chairman. 2. Two Heads of Deptt., RDSO as Members.	Consultation with the Commission not necessary	

No. ERB-I/79/44/67]

A.N. SHUKLA, Secy. Railway Board &
Ex officio Addl. Secy.

अम मंत्रालय

(खान सुरक्षा महाविभाग)

धनबाद, 12 जनवरी, 1990

स. का. नि. 83.—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के खण्ड (23) और विनियम 173 के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य खान निरीक्षक, एतद्वारा निम्न सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट फर्म द्वारा विनिर्मित उक्त सारणी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट विस्फोटक को द्वितीय स्तर वाले सभी गैसी कोयला खानों/सीमों में उपयोग के लिए उपयुक्त अनुज्ञात विस्फोटक के रूप में और उक्त अनुज्ञात विस्फोटक के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में यथा विनिर्दिष्ट अनुज्ञेय अधिकतम भरण भी अधिवृष्टित करने हैं।

सारणी		
विस्फोटक का नाम	फर्म का नाम	अनुज्ञेय अधिकतम प्रभार किसी एक गलिका सुराख में
(1)	(2)	(3)
इन्दोकोल-3 (एच डी) पी-3 प्रकार के विस्फोटक मिश्रण।	मै. इण्डो वर्मा पेट्रोलियम कम्पनी लिमिटेड, केमिकल डिविजन, 9वीं गण्डिल, हिन्दुस्तान टाइम्स हाउस, 18-20, कस्तूरबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली-110001.	1000 ग्राम

[सं. 14(28)81-सामान्य/322]

वि. स. वर्मा, मुख्य खान निरीक्षक,
(खान सुरक्षा महाविभाग के रूप में
आ पदनिमित्त)

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 12th January, 1990

G.S.R. 83.—In pursuance of clause (23) of Regulation 2 and clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in column (1) of the table below manufactured by the firm specified in column (2) of the said table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of second degree and further lays down the permissible maximum charge as specified in column (3) of the said table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot hole
(1)	(2)	(3)
Indocul-3 (HD) P-3 Type Explosive composition.	M/s. Indo Bu ma Petroleum Co. Ltd. Chemical Division, 9th Floor, Hindustan Times House, 18-20 Kasturba Gandhi Marg, New Delhi-110001.	1000gms

[No. 14(28)81-Genl/322]

V.C. VERMA, Chief Inspector of Mines
(also Designated as Director-General of Mines Safety)

